

課程介紹

WU 選課採先搶先贏制，事前會通知選課日程。課程的部分，分為密集課程與固定課程，密集課程的話可能在兩到三周內全部上完；固定課程則是像政大的課程每周固定上兩至三個小時。我在交換期間共選了四門課，以下分別介紹。

1. **German Business Communication I** (*Hannelore Scattolin*)

適合初學者的德語課，A1 level，若是本身有基礎，想上進階的課程，可以在學期開始前參加 Placement Test，會依據測驗的結果將你分到適合的程度。我所修的這個老師評價不一，老師人很好，有耐心，也鼓勵學生發言。但由於德文的文法相較複雜許多。老師覺得大部分是交換生，不會久留奧地利，所以較注重生活對話，文法通常快速帶過，進度又十分快。因為自身有過一點基礎所以並沒有對我造成太大困擾。但同個班級的部分同學，因為不諳文法變化，時常會跟不上，難免有些怨言。

2. **Diversity Management in Practice** (*Monika Brodey*)

此門課為密集課程，共有五堂課。第一堂課老師為大概帶個討論，讓大家了解什麼是 Diversity，並講解課堂評分方式，及介紹後面幾周的主題。106 上學期的主題分別為 Cultural Diversity, Disabled Diversity, Sexual Orientation, Age Diversity。每堂課都是不一樣的講師，講師上課風格都不太一樣。共通點是會有很多機會跟同學 brainstorm 及交流意見。由於同學皆來自不同地區，也可以藉由討論來了解不同國家的想法。每堂課尾聲都會有小考，題目不刁鑽，只要有專心上課及討論就能回答。課程結束後再上船一篇大概 4 頁 word 的心得就可以了。Loading 並不會太重，又能學到東西，是一堂有趣又有收穫的課！

3. **Cross Cultural Management** (*Irena Vida*)

選修這堂課要特別注意，有課前作業！106 上課程於 12 月中開始，在 11 月底左右，教學平台會上傳課程講義及課前作業的題目。當初因為沒注意

到有課前作業，等到開課前一個禮拜才發現，便做的有點趕。但課前作業要從電影、書籍或電視節目中比較兩國文化的差異，還蠻有趣的，在做的過程中邊讀課本或查資料，就能了解部分上課主旨了。老師在作業及報告的規定上十分嚴謹，但本人非常親切，鼓勵學生發言並十分注重每位學生的意見。尤其是課堂上的亞洲學生占少數，老師會特別好奇亞洲學生的意見，這堂課成為我發言最踴躍的一門課。期末考旨在評量學生學習成效，並不會太難。最後一堂課會要交一份書面報告並上台報告，大致上是做奧地利當地公司的顧問，幫助他們與其不同文化的國家做生意所需注意的事項，做的過程可能會比較忙碌一點，但藉由此報告了解能不同國家間的文化差異，老師會認真聽並給予意見，是堂收穫很豐富的課！

4. Negotiation Strategies and Techniques. A Case Study Approach Based on the Harvard Program on Negotiation (*Manfred Hüchel*)

這是一堂連當地學生都搶著選也不一定選得到的課，老師在 Redbull 工作，是個有經驗的談判家。但開課時間很晚，WU 上學期的課大部分都於聖誕節前結束，但這堂課 1 月才開始，代表你放假以後又要回學校上，但我覺得十分值得。由於政大並沒有類似的協商課程，我覺得交換期間能選到是非常難得的。每堂課老師都會穿插不同的個案，讓我們分組討論，並從中學習談判的技巧，偶爾老師也會分享他個人在工作中協商過的例子，十分有趣。最後一堂課，會分成 6 大組一起討論一個個案，能不能得到一個完美的結果就要看學生談判協商的功力了。只要在這堂課的過程中勇於發言，專心聽講解並協商，一定能學到東西。最後，老師還會分享如何應對求職的面試，十分受用。是堂非常重實務且收穫許多的課！